УДК 658:332.2 **DOI: 10.12737/11964**

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

***Варламов Н.В.*[1]**

В статье рассматривается механизм взаимодействия участников, хозяйствующих субъектов в рыночной экономике на основе совершенствования отношений прав собственности на средства производства. Предлагаемая методика и варианты распределительных отношений позволят сконцентрировать права собственности в руках трудовых коллективов, будут способствовать росту экономической эффективности организаций селькохозяйственных предприятий.

Ключевые слова: экономические стимулы, собственник, права собственности, средства производства, юридическое лицо, физическое лицо, доля участия, имущественный пай, земельная доля, распределительные отношения, дивиденды, прибыль, экономическая эффективность.

IMPROVING THE EFFICIENCY OF ECONOMIC ACTIVITIES ON THE BASIS OF DISTRIBUTION RELATIONS

VARLAMOV N.V. - Doctor of Economic Sciences, Professor of the Department of Management of National Economy, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (Russian Federation, Orel), e-mail:Nikc_l3@bk.ru

The mechanism of interaction of participants of economic organization is considered on the basis of improving ownership relations on the means of production. The proposed methodology, ways of distribution relationships allow to concentrate ownership rights in the hands of labor collectives, to contribute to the growth of economic efficiency of economic entities.

Keywords: economic incentives, owner, property rights, means of production, legal entity, individual, interest, property shares, land share, distribution relationships, dividend, profit, economic efficiency.

Варламов Николай Васильевич - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Орловский филиал, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента и управления народным хозяйством (Российская Федерация, г. Орел), e-mail: Nikc_l3@bk.ru

Повышение уровня эффективности функционирования хозяйствующих субъектов рыночной экономики будет способствовать реализации экономического суверенитета страны, насыщению потребительского рынка товарами первой необходимости в условиях жесткой конкуренции.

Для каждого предприятия следует определить стимулы деловой активности, выделить первоочередные, важные и срочные задачи по оптимизации хозяйственного механизма. Эффективный механизм взаимодействия участников экономической деятельности основывается на распределительных отношениях, в том числе на отношениях собственности[1].

На предприятиях реального сектора экономики отношения складываются на следующих уровнях:

- межличностные и организационные отношения;

-отношения между коллективами структурных подразделений и администрацией хозяйства;

-экономические отношения между основными производственными и вспомогательно - обслуживающими подразделениями;

-отношения между коллективом структурного подразделения и управлением этого подразделения;

- отношения внутри коллектива.

В систему внутрихозяйственных отношений включаются: договорные отношения, взаиморасчеты, распределительные отношения, отношения собственности и связанные с ними земельные отношения.

Формирование распределительных отношений внутри предприятия учитывает то, что часть работников одновременно являются собственниками основных фондов и земельных долей, где кроме дохода за свой труд собственники средств производства при хороших финансовых результатах по итогам года могут получить доход в виде дивидендов на долю участия и в виде арендной платы за свою землю, переданную предприятию на основании договора с администрацией предприятия во временное коллективное или общее пользование.

Порядок формирования внутрихозяйственных экономических отношений определяется нормативно-правовыми документами: Уставом предприятия, договорами (контрактами), Положением о внутрихозяйственных экономических отношениях, Положением по оплате труда и премированию. Эти документы должны законодательно отражать интересы всех категорий работников, коллективов работников, совладельцев, собственников.

Работник сельхозпредприятия, как собственник рабочей силы, заинтересован в получении большего дохода в виде заработной платы за свой труд; как член коллектива того или иного подразделения, заинтересован в увеличении доходов своего хозрасчетного подразделения, чтобы часть дохода стала его собственностью; как совладелец (собственник) средств производства, работник предприятия заинтересован в том, чтобы предприятие работало с прибылью и вложенная в предприятие собственность давала бы соответствующий доход в виде части чистой прибыли на дивиденды.

Помимо работников - совладельцев средств производства на предприятии работают наемные работники, которые не имеют своей доли в коллективной собственности. Это работники, принятые на работу после раздела имущества и земли. Часто доля трудового участия этой категории работников выше, чем основных работников - совладельцев. Для усиления материальной

[1] См. подробнее: Бобров А.В. Совершенствование управления государственной собственностью // Управленческое консультирование. - 2005. - № 4 (20). - С. 120-129; Тихонов А.В. Об институционализации управления в современной России Управленческое консультирование. - 2010. - № 1 (37). - С. 59-75.

заинтересованности этих работников в результатах производства, и в целях закрепления их на предприятии, в нормативно-правовых документах необходимо предусматривать наделение вновь прибывших работников землей (из резервного фонда), а также имущественным паем за счет увеличения паевого фонда предприятия на основе дополнительных отчислений от прибыли. В этой связи необходимо разработать и принять Положение по движению прав собственности в организации.

Для реализации интересов всех категорий работников необходимо повышать доходность предприятия за счет оптимизации распределительных отношений, выбора наиболее выгодных каналов реализации, повышения качества производимых продуктов, сокращения затрат на единицу продукции.

Эти нововведения станут возможными только в том случае, если все структурные подразделения предприятия будут переведены на коммерческий расчет, основными принципами которого являются предприимчивость, соизмерение затрат на производство продукции с конечными результатами, т.е. использование принципов самоокупаемости и самофинансирования, обеспечение прибыльности производства. Для налаживания хозрасчета на предприятии необходимо разработать и внедрить эффективную систему хозрасчетных отношений между подразделениями и администрацией хозяйства, развить рыночные отношения в рамках отдельного предприятия.

В первую очередь следует отрегулировать договорные отношения между подразделениями.

Договоры должны быть правильно оформлены с точки зрения законодательства, содержать в себе конкретные обязательства сторон; производственную программу, расчетные цены за продукцию, услуги; размер арендной платы, порядок авансирования коллективов, оформления хозрасчетного дохода, формирования фондов подразделения. В договорах в обязательном порядке необходимо предусмотреть дисциплинирующие экономические санкции, размеры и порядок возмещения хозрасчетных претензий, которые в большинстве хозяйств не действуют.

Потребует совершенствования и механизм взаиморасчетов подразделений. Для правильной организации взаиморасчетов необходимо наладить весовое хозяйство, установить счетчики электроэнергии, воды, ввести приемлемую для предприятия форму учета и контроля затрат по подразделениям, подключить коллективы к планово-учетной работе.

Расчеты между подразделениями должны вестись в соответствии с количеством и качеством реализуемой (обмениваемой) продукции, оказанных работ и услуг. При этом важно правильно установить расчетные цены за продукцию (услуги). Внутрихозяйственные расчетные цены могут устанавливаться различными способами: на уровне фактических цен реализации, на уровне плановых технологических затрат на единицу продукции, на уровне фактической сложившейся себестоимости продукции и возможного снижения затрат на единицу продукции, за счет достижения максимально возможной продуктивности, урожайности сельскохозяйственных культур.

На наш взгляд, в настоящее время для взаиморасчетов целесообразно использовать внутрихозяйственные расчетные цены, установленные на уровне нормативной себестоимости, с добавлением нормативных накоплений - резерва коллектива, например, в размере 8-10 % к уровню себестоимости или на уровне банковской ставки рефинансирования. Внутрихозяйственные расчетные цены позволяют функционировать коллективам на принципах самоокупаемости. В дальнейшем, по мере стабилизации экономики, повышения цен на

сельскохозяйственную продукцию, при взаиморасчетах коллективов и администрации, а также коллективов структурных подразделений друг с другом можно использовать внешние рыночные цены реализации. Эти цены уже позволят перейти коллективам на самофинансирование.

В течение года члены коммерческого подразедления за свой труд получают доход в виде заработной платы, размер которой определяется трудовым вкладом каждого из них в конечный результат производства. Систему оплаты труда работники могут выбирать самостоятельно, однако предпочтение должно отдаваться бестарифным системам оплаты труда, и в первую очередь оплате труда от дохода.

Успешное применение этой системы оплаты труда может быть достигнуто только на тех предприятиях, где хорошо налажены учет, контроль, взаиморасчеты коллективов и администрации, то есть там, где действует принцип «купли-продажи».

Особенности формирования распределительных отношений внутри предприятия на современном этапе связаны с тем, что часть работников одновременно являются собственниками основных фондов и земельных долей. Поэтому кроме дохода за свой труд собственники средств производства при хороших финансовых результатах по итогам года могут получить доход в виде дивидендов на имущественный пай и земельную ренту.

Источником отчислений за пользование собственностью является прибыль, оставшаяся после расчетов с бюджетом, покрытия убытков ЖКХ, отчислений на пополнение основных и оборотных фондов, в резерв и т.д. Размеры отчислений на те или иные нужды, в том числе на дивиденды, согласовываются с трудовыми коллективами. отражаются в Уставе предприятия, в Положении о внутрихозяйственных экономических отношениях.

Земельные отношения включают большую часть работников хозяйства, пенсионеров и других лиц, заключивших договоры аренды земли с администрацией хозяйства. Согласно этим договорам собственники передают свою землю в аренду предприятию для совместного коллективного ее использования. Администрация берет на себя обязательство выплачивать собственникам земли рентные платежи. В таких предприятиях структурные подразделения пользуются землей на принципах внутрихозяйственной аренды, выплачивают за землю арендную плату администрации хозяйства. Часть арендной платы в виде рентных платежей возвращается собственникам земли. Такая сложная система отношений может быть оправдана тем, что она позволяет сохранить при недостатке материальных и финансовых ресурсов целостность земельной территории, существующие севообороты, не допустить разбазаривания земли и ее опустошения, снижения уровня плодородия почвы.

Однако в ряде хозяйств (в первую очередь там, где еще не распорядились с земельными долями) стабильно работающим коллективам можно рекомендовать организацию производства на своей собственной земле, выделенной работникам при разделе. Часть недостающей севооборотной площади они могут арендовать непосредственно у пенсионеров, работников социальной сферы и др. лиц, которые в силу сложившихся обстоятельств не могут работать на земле. При этом отношения между арендаторами и арендодателями могут строиться на долгосрочной, договорной основе.

Земельную ренту собственникам земли выплачивают в данном случае коллективы арендаторов из своих доходов. Такая система отношений повышает ответственность коллективов перед конкретными собственниками, усиливает материальную заинтересованность обеих сторон в повышении эффективности производства. Коммерческие подразделения в дальнейшем могут перейти на

самофинансирование и функционировать как внутрихозяйственные подразделения предприятия или же выделиться из состава предприятия с последующим объединением в ассоциацию частных кооперативов.

Исследуя экономическое содержание собственности, используя отношения между людьми по присвоению, хозяйственному использованию материальных и нематериальных благ, а также благодаря праву можно расширить значительный круг хозяйственных связей между людьми в форме правоотношений, участники которых выступают как носители юридических прав и обязанностей. Такие правоотношения должны оформлять и закреплять предлагаемые изменения отношений собственности в рамках конкретного первичного, структурного подразделения, предприятия или интегрированного хозяйственного образования.

Согласно законодательству, субъектами права собственности являются: гражданин (физические лицо); юридическое лицо (организация); государство; муниципальные образования (органы местного управления и самоуправления).

Право собственности на средства производства является стимулом рационального использования ограниченного ресурсного потенциала хозяйствующего субъекта.

Собственник законодательно наделен полномочиями владения, пользования и распоряжения имуществом. Это позволяет собственнику получить экономическую выгоду, повысить социальный статус, осуществлять управление имущественным комплексом предприятия и нести ответственность за его деятельность.

Предприятие будет эффективнее хозяйствовать, если будет большее число его участников, наделенных правом собственности на средства производства и готовую продукцию, если основу в структуре организации будут составлять первичные производственные подразделения, работающие на своих обособленных средствах производства.

Чтобы права собственности эффективно воздействовали на деятельность организации, каждого ее участника, необходимо разработать четкий механизм совершенствования отношений прав собственности.

Участники организации – собственники, менеджмент, работники, внешние инвесторы, государственные и муниципальные органы власти, другие заинтересованные лица - должны знать о юридических и экономических основах движения прав собственности в хозяйственном образовании.

Специфика движения прав собственности в различных организационно–правовых формах предполагает необходимость разработки методики по ее осуществлению для каждого конкретного предприятия в соответствии с российским законодательством.

Экономической основой использования прав собственности в коммерческой организации является повышение эффективности в сфере ее производства, распределения, обмена и потребления. Институт собственности как стимул повышения результативности хозяйственной деятельности основывается на базовых принципах распределительных отношений, это экономическая выгода и социальная справедливость.

Исходя из этого, доминирующими, мотивирующими факторами поведения работника в хозяйственной организации могут быть: экономические; социально–экономические и морально – психологические аспекты.

Экономическое влияние - это материальная заинтересованность работника в результатах своего труда (заработная плата, материальные поощрения различного вида).

Социально–экономические факторы проявляются в извлечении дополнительного дохода от использования имущественных прав на средства

производства, возможности участия собственника в управлении организацией, и, как следствие, результатом этого является получение части дополнительной прибыли в виде дивидендов.

Морально–психологические аспекты для работника предприятия - это статус, его значимость, защищенность, снижение уровня безопасности связанного с потерей работы.

От структуры кадрового состава организации зависят отношение к труду, его результативность. Чем больше на предприятии будет трудиться сособственников средств производства и меньше наемных работников, тем выше эффективность хозяйственной деятельности.

На результативность хозяйственной деятельности будет оказывать влияние эффект синергии отношений собственности: работник – менеджер – собственник (собственник рабочей силы, собственник интеллектуальной собственности, собственник имущественных прав на средства производства).

Работник предприятия, как собственник рабочей силы, заинтересован в получении высокой заработной платы за свой труд. Гарантия высокой заработной платы на современном предприятии - высокая производительность труда, предприимчивость, уникальность производства.

Работник предприятия (потенциальный менеджер) хозрасчетного подразделения принимает управленческие решения, используя особый, хозяйский, предпринимательский подход к организации труда и производства.

Работник предприятия, как «активный» собственник средств производства, заинтересован в оснащении рабочего места исполнителя современными средствами труда, что требует дополнительных финансовых расходов. Это способствует привлекательности и росту продуктивности физического и умственного труда, дает определенные гарантии получения нормы прибыли на вложенный капитал.

При использовании распределительных отношений на предприятии в форме хозрасчетных структурных подразделений работник, как член своей первичной организационной структуры, также заинтересован в увеличении ее дохода (аванс + конечный расчет по заработной плате) и чтобы часть совместного, коллективного дохода стала его собственностью на часть средств производства, закрепленных за первичным структурным подразделением предприятия на правах владения (выкуп арендуемых и приобретение новых средств производства в собственность данного коллектива работников).

Менеджер, как собственник интеллектуальной собственности, заинтересован в краткосрочной перспективе в получении большего дохода к этому его подталкивает неопределенность относительно долгосрочной перспективы его работы. Такая заинтересованность менеджмента нарушает баланс интересов всех участников хозяйственной деятельности организации относительно ответственности, управления и использования прав собственности в связке, работники – менеджеры – собственники.

Собственник средств производства заинтересован в том, чтобы предприятие работало с прибылью и вложенная в бизнес собственность давала бы ему соответственно доход в виде дивидендов. В то же время отчисления большой части чистой прибыли предприятия на дивиденды будут способствовать снижению его конкурентоспособности. Мы наблюдаем, как и в случае с менеджментом, конфликт интересов участников организации, но уже по вине собственников.

В поведении большей части наемных работников предприятия, его менеджмента, внешних инвесторов превалирует краткосрочная перспектива получения максимального дохода в ущерб долгосрочному, эффективному развитию хозяйственной организации.

В условиях рыночной конкуренции выживают предприятия, управление которыми основывается на стратегическом менеджменте, на внедрении наукоемких технологий, расширенном воспроизводстве средств производства. Для этого необходимо жертвовать краткосрочными интересами участников организации и направлять денежные средства на долгосрочную перспективу развития хозяйствующего субъекта. Чтобы соблюсти в большей степени баланс интересов всех участников организации, необходимо привести их интересы в соответствие с интересами существования самой хозяйствующей структуры. В эффективной деятельности предприятия заключается экономический интерес всех его участников, где собственник земли получает ренту, предприниматель – предпринимательский доход, работники предприятия – заработную плату, инвесторы - процент на вложенный капитал, государство – налогооблагаемую базу, общество – экономические блага.

Предприятие - это сложный хозяйственный организм, где в процессе производства взаимодействуют экономические ресурсы. От того, насколько это взаимодействие будет отвечать требованиям эффективного управления, интересам всех участников организации будет зависеть результативность хозяйственной структуры, ее способность приспосабливаться к внешнему окружению.

Объединяя интересы всех участников организации на основе их прав собственности на имущественный комплекс предприятия мы видим, что работник предприятия (в одном лице исполнитель, менеджер, собственник) будет заинтересован как в краткосрочных, так и в долгосрочных перспективах своего предприятия: в повышении заработной платы посредством роста производительности труда на конкурентоспособном рабочем месте, отвечающем требованиям научно-технического прогресса (НТП), этому будут способствовать принятие решений по инвестиционной деятельности предприятия и организация рациональных рабочих мест.

Менеджер, наделенный правами собственности на средства производства, будет заинтересован не только в принятии решений, направленных на реализацию краткосрочных планов развития предприятия и, как следствие, увеличение своей заработной платы по результатам своей деятельности, но, как сособственник предприятия, будет способствовать решению стратегических задач, направленных на получение конкурентного преимущества хозяйственной организации, чтобы иметь от своей интеллектуальной деятельности постоянный высокий доход в будущем.

«Активные» собственники предприятия заинтересованы в получении стабильной средней нормы прибыли на вложенный капитал.

Разрабатывая механизм перераспределения преимущественных прав собственности в направлении работников и менеджмента конкретной хозяйствующей структуры (инсайдеров), важно не нарушить при этом баланса интересов внешних инвесторов (аутсайдеров). Управление этим процессом является прерогативой ответственности исполнительного руководства предприятия и его внешних участников.

Интересы внешних участников могут быть различны, исходя из их возраста и характера восприятия действительности. Пенсионер - участник предприятия заинтересован в получении максимального дохода на свою собственность. За счет сокращения такой доли участников можно предусмотреть механизм наделения собственностью вновь прибывших на предприятие работников. Выкупать такую собственность можно физическим лицам, коллективам первичных структурных подразделений, юридическим лицам. Данная процедура передачи собственности будет отличаться в зависимости от организационно- правовой формы предприятия.

Также для вновь прибывших работников в целях усиления дополнительной материальной заинтересованности в результатах производства и закрепления их на предприятии в нормативно-правовых документах необходимо предусмотреть возможность наделения собственностью из резервного фонда хозяйства.

Пенсионеры – собственники предприятия - находятся в прямой зависимости от экономического стимула работников предприятия, от результатов их деятельности. Исходя из этого, приоритетность в отношении распределения прав собственности следует смещать в сторону производителей материальных благ, создающих экономическую основу хозяйствующего субъекта.

Рассмотрим разработку Рекомендаций по движению прав собственности на примере сельскохозяйственной организации. Этот вариант более сложный и более полный чем на предприятиях других отраслей народного хозяйства (дополнительно уделяется внимание земельному ресурсу как основному средству производства).

Движение прав собственности в организации предполагает изменение собственника средств производства.

В сельскохозяйственных предприятиях право собственности участника на долю участия отражается в учредительных документах, а также в свидетельствах на земельную долю.

Из всех правовых отношений по изменению собственника представляет интерес передача прав собственности отдельным лицам - членам хозрасчетного подразделения - во временное пользование от юридического лица с использованием «временного» или «условного» права.

«Временное» или «условное» право собственности – это временная передача прав пользования на средства производства отдельным лицам (первичному структурному подразделению предприятия или его работнику) от юридического лица.

Права на долю участия (часть имущества сельскохозяйственной организации), равно как и на земельную долю, должны продаваться с соблюдением условий преимущественных прав других участников долевой собственности предприятия.

Преимущественное право должно быть прописано в документах по движению прав собственности в сельскохозяйственной организации. Должны быть прописаны условия конкурса, например, за лучшие показатели между хозрасчетными производственными подразделениями, за лучшие производственные показатели среди работающих членов хозяйства, за достижение определенного уровня производительности труда. Победитель конкурса претендентов определяется комиссией по реализации прав собственности.

Организация формирует резервные фонды путем приобретения в собственность юридического лица прав на землю и имущество, затем может продавать права собственности отдельным работникам, группе работников или поощрять их правами собственности за добросовестный труд.

Хозяйство может приобретать права собственности у физических или юридических лиц, а затем через аукцион переуступать эти права желающим приобрести их.

Базовый, имущественный комплекс предприятий создавался работниками и пенсионерами хозяйства. Основные фонды со временем изнашиваются. Таким образом, доля пенсионеров в имуществе хозяйства должна уменьшаться, а доля работников возрастать.

На новые средства производства, созданные за счет простого или расширенного воспроизводства, по взаимному согласию неработающих и работающих собственников предприятия должны распространяться права собственности только работников данной организации. Это согласие должно

документально подтверждаться на общем собрании подписанием этого соглашения всеми собственниками, участниками хозяйства.

Активизация трудового потенциала за счет перераспределения и концентрации собственности на средства производства в пользу активной части работников предприятия будет способствовать повышению ответственности всех работников предприятия за результаты своего труда. Появляется реальная возможность повышения эффективности производства за счет лучшего использования человеческих ресурсов, что, безусловно, важно в нынешних условиях хозяйствования.

Варианты движения долей участия (имущественных паев) в сельскохозяйственной организации могут иметь следующий вид:

- движение прав собственности к физическому лицу (участнику, работнику хозяйства) от участника - физического лица (собственника - пенсионера);
- к физическому лицу (работнику первичного структурного подразделения) от участника (собственника) посредством передачи прав через юридическое лицо;
- к физическому лицу (работнику первичного структурного подразделения) от участника (собственника) к юридическому лицу, затем – к группе физических лиц (членов хозрасчетного, первичного, структурного подразделения хозяйства).

Исключение из этих правил составляют права владельцев акций в акционерных обществах, которые не обладают таким правом, кроме случаев, предусмотренных законом, получения в счет акций части имущества общества в натуре или его стоимости. Прервать отношения с акционерным обществом владелец акций может только путем их отчуждения в порядке и на условиях, предусмотренных законом и уставом общества[1].

Движение прав собственности от участника (физического лица) к юридическому лицу способствует созданию в сельскохозяйственной организации резервного имущественного фонда с последующим его распределением среди работников в течение календарного года.

Чтобы хозяйство работало рентабельно, необходимо соблюдение всех мотивационных аспектов на уровне первичного структурного подразделения (цеха, бригады). Повышение ответственности, самостоятельности за результаты своей деятельности возможно в организации, где первичные трудовые коллективы работают на принципах хозяйственного расчета. В хозяйствах, где используются экономические отношения на основе хозрасчета между юридическим лицом и первичными структурными подразделениями, между подразделениями, работниками, следует использовать стимулы как на уровне хозяйства, так и на уровне подразделения, работающего более эффективно, чем организация. Коммерческие структурные подразделения могут вести расширенное воспроизводство основных производственных фондов. Имея свои лицевые счета, они могут вести учет и наладить движение собственности внутри своего подразделения.

Часть имущества, закрепленная за коммерческим подразделением, равная по стоимости суммарной величине долей участия членов этого коллектива, по согласию с участниками хозяйства и юридическим лицом закрепляется за ними на условиях частной собственности.

Коммерческие подразделения на условиях договора аренды с юридическим лицом могут закреплять за собой другую часть имущества хозяйства, превышающую по стоимости суммарную стоимость паев работников данного коллектива.

[1] См. подробнее: Запорожан А.Я. Управление пакетами акций, входящими в состав государственной собственности // Управленческое консультирование. - 2008. - № 1 (29). - С. 136-144.

Земельные доли можно привлекать в подразделения посредством выкупа их у юридического лица или собственников - граждан и закреплять их на условиях прав частной собственности за участниками, работниками этих структурных единиц, а на недостающую часть земельной площади оформляются договора аренды или субаренды.

Права движения собственности направлены на эффективную работу подразделения, каждого отдельного работника на своих средствах производства. Средства для недостающей части собственных производственных фондов можно накапливать на лицевом счете подразделения или по договору с хозяйством по статье «формирование фонда развития производства». Таким образом, со временем формируются и закрепляются за работниками хозрасчетного подразделения на праве частной собственности необходимые им средства производства. В идеале стоимость средств производства подразделения должна соответствовать суммарному размеру долей участия работников данного подразделения, и в списочном составе необходимо указать размер доли каждого работника в имуществе своего подразделения и в имуществе субъекта хозяйствования. Отношения между хозрасчетными первичными структурными подразделениями и юридическим лицом строятся на договорных условиях, закрепленных в Положениях о хозяйственном расчете и движении прав собственности в сельскохозяйственной организации. Общая совместная и общая долевая собственность на средства производства в структурном подразделении предполагают заключение индивидуальных договоров между собственником-работником и коллективом своего подразделения по поводу движения прав собственности. В договорах рассматриваются условия использования средств производства в хозрасчетном подразделении, их индивидуальное закрепление, право первоочередного приобретения доли участия, земельной доли, распределение вновь приобретаемых основных фондов для подразделения с использованием коэффициента трудового участия каждого члена первичного коллектива.

Следует рассмотреть заключение договора о совместной деятельности. Передача прав собственности на средства производства в соответствии с законом может осуществляться между физическими и (или) юридическими лицами[1].

Привлечение долей участия в коммерческое подразделение требует другого подхода. Члены первичного трудового коллектива структурного подразделения хозяйства, как физические лица, заключают между собой договор о совместной деятельности; такие же договоры заключаются и между хозрасчетными подразделениями организации. При заключении такого договора о совместной деятельности в хозрасчетном подразделении имеется единый экономический интерес. Работники, подписывая договор, обязуются путем объединения своих долей и усилий совместно действовать для достижения общей поставленной цели. Лица, подписавшие договоры не становятся новыми самостоятельными субъектами гражданского права, но это обязывает их к совместным согласованным действиям в рамках достижения общей цели. Договор должен четко определить и закрепить взнос каждого участника. Имущественные взносы участников в виде доли участия в уставном капитале и доли участия в имуществе подразделения, созданные или приобретенные участниками в результате хозрасчетной деятельности, включая полученные доходы, составляют объекты их общей долевой собственности. В общую долевую собственность не входит лишь та часть продукции, которая

[1] См. подробнее: Пиптюк А.Н. Полномочия органов местного самоуправления по управлению и распоряжению земельными участками, находящимися в муниципальной собственности// Социум и власть. - 2009. –№ 2. –С. 67–73.

поступает в распоряжение каждого из участников. Участник товарищества не вправе распоряжаться своей долей в общем имуществе без согласия других участников. Каждый участник обязан непосредственно участвовать в деятельности структурного коммерческого подразделения сельскохозяйственной организации по договору о совместной деятельности. Такая организационная форма работает как хозрасчетное подразделение. Умышленный ущерб от совместной деятельности в рамках подразделения покрывается за счет долей участия в уставном капитале. Порядок распределения прибылей и убытков между участниками определяется в договоре о совместной деятельности.

Коммерческое первичное структурное подразделение, приобретая права собственности на средства производства, через своих представителей концентрирует у себя основные средства производства. Дальнейшее движение прав собственности от подразделения к работнику хозяйства определяется договором о совместной деятельности.

Собственность (имущественная база хозяйства) для пенсионеров хозяйства является *фондом накопления дополнительных средств* будущих компенсационных выплат работнику хозяйства по выходе на пенсию (аналог страховой части пенсионных накоплений).

Для работника предприятия распределительные отношения – это отчисления части чистой прибыли на дивиденды по результатам экономической деятельности на его имущественную долю и перечисления в *фонд накопления дополнительных средств* каждого работника в процессе всей его трудовой деятельности;

Размер, сроки и форма выкупа прав собственности определяются на общем собрании собственников предприятия.

Выплаты можно производить равными долями по годам срока выплаты или использовать для этого регрессивный или кумулятивный метод.

Компенсационные выплаты осуществляются на основании договора купли - продажи доли участия, заключаемого в соответствии с принятым Положением о движении прав собственности для той или иной организационно-правовой формы хозяйствования. Договор купли-продажи совершается в простой письменной форме, если требование о совершении сделки в нотариальном виде не предусматривается учредительными документами.

Для осуществления компенсационных выплат необходимо письменное согласие каждого собственника доли участия (имущественного пая) в соответствии с принятым Положением о движении прав собственности в сельскохозяйственном предприятии.

Пенсионерам по согласованию с собственниками может быть предложена форма оплаты выплат в натуральной, денежной форме, в смешанном виде и услугами.

Долю участия (имущественный пай) выкупать должны в порядке очередности: физическое лицо (работник), юридическое лицо (своя организация), другие претенденты.

Условия и порядок распределения прибыли между участниками должны быть расписаны в учредительных документах с учетом организационно-правовой формы хозяйствования, в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Дивиденды собственникам долей участия могут начисляться по-разному, в зависимости от финансового состояния предприятия и степени самостоятельности коллективов структурных подразделений, от уровня рентабельности хозяйства, показателей отрасли, результатов производственной деятельности структурных подразделений.

Вариант расчета суммы выплачиваемых дивидендов в зависимости от

результатов производственной деятельности подразделения наиболее рациональный, так как устраняет уравниловку в доходах и в большей мере заинтересовывает работников в конечных финансовых результатах своей организационной структуры.

Такой подход применим для эффективно работающих первичных коллективов, осуществляющих свою деятельность на принципах самофинансирования. Оптимальный вариант распределительных отношений будет складываться, когда члены коллектива хозрасчетного коллектива являются одновременно собственниками производственных объектов своего подразделения или обладают ими на правах общего долевого или общего совместного участия. В этом случае интересы хозрасчетного структурного подразделения и отдельных работников совпадают. Каждый заинтересован в отчислении части прибыли на дивиденды по результатам своей деятельности. В других случаях для расчетов с собственниками может применяться усредненная процентная ставка отчислений на дивиденды.

Выстроенная система распределительных экономических отношений, отношений собственности в организации позволит повысить эффективность хозяйствующих субъектов, социализировать присвоение факторов и результатов производства, рационально использовать материальные, интеллектуальные, информационные и иные средства при осуществлении хозяйственной деятельности в реальном секторе экономики.

Библиография/ References:

1. Запорожан А.Я. Управление пакетами акций, входящими в состав государственной собственности // Управленческое консультирование. – 2008. – № 1 (29). – С. 136–144.

2. Пиптюк А.Н. Полномочия органов местного самоуправления по управлению и распоряжению земельными участками, находящимися в муниципальной собственности // Социум и власть. – 2009. – № 2. – С. 67–73.

3. Бобров А.В. Совершенствование управления государственной собственностью // Управленческое консультирование. – 2005. – № 4 (20). – С. 20–129.

4. Тихонов А.В. Об институционализации управления в современной России// Управленческое консультирование. – 2010. – № 1 (37). – С. 59–75.

1. Zaporozhan, A.Ia. (2008) Upravlenie paketami aktsii, vkhodiashchimi v sostav gosudarstven-noi sobstvennosti [Management shareholdings members of the public ownership] // Upravlencheskoe konsul'tirovanie [Administrative Consulting]. – № 1 (29). – P. 136–144. (In Russ.)

2. Piptiuk, A.N. (2009) Polnomochiia organov mestnogo samoupravleniia po upravleniiu i rasporiazheniiu zemel'nymi uchastkami, nakhodiashchimisia v munitsipal'noi sobstvennosti [The powers of local authorities to manage and dispose of land plots located in municipal property] // Sotsium i vlast' [Society and Power]. – № 2. – P. 67–73. (In Russ.)

3. Bobrov, A.V. (2005) Sovershenstvovanie upravleniia gosudarstvennoi sobstvennost'iu [Improving the management of state property] // Upravlencheskoe konsul'tirovanie [Administrative Consulting]. – № 4 (20). – P. 120–129. (In Russ.)

4. Tikhonov, A.V. (2010) Ob institutsionalizatsii upravleniia v sovremennoi Rossii [On the institutionalization of governance in modern Russia] // Upravlencheskoe konsul'tirovanie [Administrative Consulting]. – № 1 (37). – P. 59–75. (In Russ.)